



РЕПУБЛИКА СРБИЈА – АП ВОЈВОДИНА  
ОПШТИНА КОВАЧИЦА  
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД "КОВАЧИЦА"  
Тел: 013/661-041, 013/661-119  
Факс: 013/661-119  
Е-пошта: [centar@zskovackica.com](mailto:centar@zskovackica.com)  
: [zskovackica.com](http://zskovackica.com)

Број: 060-70-16/2025  
Датум: 24.02.2025.год



ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

Мекензијева 41

**БЕОГРАД**

На основу члана 40. Став 1 Закона о Државној ревизорској институцији (Службени гласник РС бр. 101/05, 54/07, 36/10, 44/18) субјект ревизије Центар за социјални рад „Ковачица“ Ковачица, подноси

### ИЗВЕШТАЈ О ОТКЛАЊАЊУ НЕПРАВИЛНОСТИ КОЈЕ СУ ОТКРИВЕНЕ РЕВИЗИЈОМ

правилности и сврсисходности пословања у Центру за социјални рад „Ковачица“ Ковачица, Расходи за запослене и лица ангажована ван радног односа у центрима за социјални рад

Број и датум извештаја о ревизији: 400-1074/2024-05/19 од 29.11.2024. год.

Неправилности и несврсисходности које су обухваћене налазима и закључцима, за које је у поступку ревизије утврђено да би њиховим отклањањем средства од стране субјекта ревизије била употребљена у складу са прописима и економичније, ефикасније и ефективније, као и у складу са планираним циљевима:

**Неправилности првог приоритета** које су откривене и обухваћене налазима а које је могуће одклонити у року од 90 дана су:

1.

1.	Неправилност или несврсисходност	Обрачун и исплата основне плате запослених у ЦСР Ковачица није извршена у складу са прописима у делу који се односи на рад са скраћеним радним временом
2.	Опис мере исправљања	ЦСР Ковачица је обавестило оснивача о обавези доношења новог правног акта којим ће се дефинисати распоред рада, почетак и завршетак радног времена, те да се новом Одлуком одреди да радно време за запослене у ЦСР Ковачица износи 40 сати недељно (пуно радно време), односно да се укида скраћено радно време које је било у складу са Посебним колективним уговором за социјалну заштиту („Сл. Гласник РС“ бр. 29/19 60/2020; 88/2023) али не и у складу са Актом о процени ризика на радним местима и у радној околини. Донети су Анекси уговора за све раднике код којих је Уговором о раду било наведено да раде са скраћеним радним временом и код којих су утврђене друге неправилности а везане за радно време. Од 01.01.2025. сви запослени раде пуно радно време.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Допис ЦСР упућен оснивачу (са пријемним печатом) и предлог Одлуке. Потписани Анекси Уговора о раду. Евиденција о доласку запослених на посао.

2.

1.	Неправилност или несврсисходност	Обрачун и исплата додатка на плату и накнаде плате није извршена у складу са прописима
2.	Опис мере исправљања	ЦСР Ковачица је прихватио дату препоруку и додаток за приправност обрачунава у складу са одредбама Посебног колективног уговора за социјалну заштиту почев од јануара месеца 2025. године.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Листићи радника за јануар 2025. године за све раднике којима се исплаћивао додаток на приправност и Решење на основу којег се запосленима исплаћује накнада за претходни месец у складу са реализованим планом.

3.

1.	Неправилност или несвршеност	ЦСР Ковачица није ускладио одредбе члана 64 Правилник о Раду са одредбама члана 119 став 2 Закона о раду које се односе на исплату поклона за Божић и Нову годину
2.	Опис мере исправљања	Управни одбор ЦСР Ковачица је на састанку који је одржан 16.01.2025. године донео нов Правилник о раду Центра за социјални рад „Ковачица“ Ковачица у којем је члан 64 који се односи на исплату поклона за Божић и Нову годину за децу запослених усклађен са одредбама члана 119 Закона о раду.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Копија Правилника о раду Центра за социјални рад „Ковачица“.

4.

1.	Неправилност или несвршеност	ЦСР Ковачица није ускладио Правилник о Раду са одредбама Закона о раду, расходе за трошкове превоза за долазак и одлазак са посла није обрачунавао и исплаћивао у складу са прописима а отпремнина за одлазак у пензију није извршена у прописаним роковима
2.	Опис мере исправљања	У току 2024. године, као и јануара и фебруара 2025. Године у ЦСР Ковачица нисмо имали запосленог радника који је отишао у пензију, тако да нисмо вршили исплату отпремнине запосленом приликом одласка у пензију.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	/

5.

1.	Неправилност или несвршеност	ЦСР Ковачица није ускладио Правилник о Раду са одредбама Закона о раду, расходе за трошкове превоза за долазак и одлазак са посла није обрачунавао и исплаћивао у складу са прописима а отпремнина за одлазак у пензију није извршена у прописаним роковима
----	------------------------------	---

2.	Опис мере исправљања	ЦСР Ковачица је прихватио дату препоруку, те је на састанку Управног одбора, одржаног дана 16.01.2025. године, донео Одлуку о надокнади путних трошкова за долазак и одлазак за посла за запослене. Овом одлуком је утврђено да се путни трошкови исплаћују свим запосленима којима то припада у складу са чланом 65. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у републици Србији и чланом 60. Правилника о раду Центра за социјални рад „Ковачица“ и то у висини пуне цене карте у јавном превозу за сличну релацију. За утврђивање цене карте за све запослене користили смо ценовник једне компаније за превоз аутобусом – Обрачун путних трошкова за све раднике се врши почев од јануара 2025. године.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Обрачун превоза за све запослене за јануар 2025. Године, Ценовник компаније за превоз аутобусом. Копија Одлуке Управног одбора

## 6.

1.	Неправилност или несвресходност	ЦСР Ковачица није ускладио одредбе члана 62. Правилника о Раду са одредбама члана 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији које се односе на исплату јубиларне награде за 40 година проведених у радном односу
2.	Опис мере исправљања	Управни одбор ЦСР Ковачица је на састанку који је одржан 16.01.2025. године донео нов Правилник о раду Центра за социјални рад „Ковачица“ Ковачица у којем је члан 62. који се односи на исплату јубиларних награда усклађен са одредбама члана 68. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у републици Србији.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Копија Правилника о раду Центра за социјални рад „Ковачица“

7.

1.	Неправилност или несврисходност	ЦСР Ковачица није планирао број и структуру лица која ће бити ангажована ван радног односа, нити је уредио начин достављања извештаја о извршеном послу, што за последицу може имати непланско трошење средстава и отежати ефикасност пословања центра
2.	Опис мере исправљања	Дана 16.01.2025. године донет је Кадровски план Центра за социјални рад „Ковачица“ за 2025. годину којим је планиран број и структура запослених у 2025. години. Овим планом обухваћена су и радна места за која ћемо тражити сагласност за запошљавање како на упражњеним радним местима тако и за ново запошљавање. Осим планираних радника у радном односу наведеним Кадровским планом планиран је и број и структура ангажовања лица ван радног односа.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Кадровски план Центра за социјални рад „Ковачица“ за 2025. Годину.

8.

1.	Неправилност или несврисходност	Уговарање накнаде за ангажовање лица ван радног односа без постојања критеријума за утврђивање висине накнаде и њихов неједначен третман у погледу права и обавеза, може утицати на ефикасност пословања Центра и остваривања циљева социјалне заштите
2.	Опис мере исправљања	Управни одбор ЦСР Ковачица је на састанку који је одржан 16.01.2025. године донео Правилник о утврђивању елемената за одређивање висине накнаде за ангажована лица ван радног односа.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Копија Правилника о утврђивању елемената за одређивање висине накнаде за ангажована лица ван радног односа.

9.

1.	Неправилност или несвресходност	ЦСР Ковачица у периоду од 2021-2023. Године није предузео активности за именовање чланова Надзорног одбора, што није у складу са одредбом члана 123 Закона о социјалној заштити
2.	Опис мере исправљања	ЦСР Ковачица је прихватио дату препоруку и упутио је допис оснивачу којим их обавештавамо да је члановима Надзорног одбора, као и члановима Управног одбора истекао мандат те предлагемо да Скупштина именује нов састав Надзорног и Управног одбора.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Копија дописа ЦСР „Ковачица“ упућен Општини Ковачица, Скупштини Општине Ковачица.

10.

1.	Неправилност или несвресходност	ЦСР Ковачица није имао сагласност Министарства за рад на Статут Центра, у делу који се односи на вршење поверених послова, што није у складу са чланом 12 Закона о социјалној заштити
2.	Опис мере исправљања	Статут Центра који је био на снази током спровођења ревизије донет 11.10.2011. године и било је неопходно да се изврши његово усклађивање са новим прописима и Законима који су у међувремену ступили на снагу. С обзиром на велики број измена постојећег Статута одлучили смо да донесемо нов Статут који је достављен надлежном Министарству ради давања сагласности у делу који се односи на вршење поверених послова.
3.	Докази који се прилажу уз овај извештај да је мера исправљања предузета	Копија Статута Центра за социјални рад „Ковачица“ Ковачица и копија Дописа упућеног Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања са пријемним печатом.

Неправилност грађег приоритета која је откривена и обухваћена наредбом а коју је могуће одклонити у року од три године је:

РБ	Предлог	Мера исправљања	Мера исправљања	Функција или звање лице одговорног за исправљања	Период у којем се планира предузимати мере исправљања
1	<p>Ангажовање лица по основу уговора о делу у ЦСР Ковачица, није обављано у складу са прописима, што за последицу може имати више извршене расходе за стручне услуге</p>	<p>Прихватамо дагу преоруку, и у наредном периоду ћемо ангажовати лица преко Уговора о делу искључиво за обављање послова који су ван делатности ЦСР и који имају за предмет самосталну израду или исправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла. За обављање послова који су делатност Центра тражићемо сагласност за запошљавање како на упражњеним радним местима тако и за ново запошљавање.</p>	<p>Сваког месеца ћемо се обраћати локалној самоуправи и надлежном Министарству и редовно ћемо достављати ГРМ обрасце ради добијања сагласности за запошљавање на упражњеним радним местима и за ново запошљавање на радном месту сарадника на услугама у заједници.</p>	<p>Директор ЦСР и стручни радник за управно-правне послове</p>	<p>С обзиром да нам није познато када ћемо добити сагласности за запошљавање на упражњеним радним местима као и за ново запошљавање, нисмо у могућности да тачно дефинишемо период. Одмах по добијању сагласности, предузећемо мере у року који је предвиђен Законом.</p>

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

- Дописи упућени локалној самоуправи и надлежном Министарству као и копије ПРМ образаца.

Докази о отклањању неправилности и несврсиходности достављају се у прилогу извештаја.

Доказе о отклањању неправилности и несврсиходности обухваћених налазима другог и трећег приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.

